



## ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ: ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΗΓΕΤΩΝ ΣΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ: 6 και 13 Νοεμβρίου 2020

Classic Hotel, Λευκωσία

(Επιλογή Β-Απαιτείται η φυσική παρουσία των συμμετεχόντων)

### ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΩΡΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

1 Μέρα: Παρασκευή 6 Νοεμβρίου 2020		
A/A	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ (ΩΡΕΣ)
1	Γνωριμία μεταξύ των συμμετεχόντων και ice-breaking activity	20' 9:00-9:20
2	Σκοπός σεμιναρίου και σε τι προσβλέπουν οι συμμετέχοντες	10' 9:20-09:30
3	<b>Εισαγωγή στην έννοια της ηγεσίας:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ορισμός ηγεσίας</li><li>• Γιατί είναι σημαντικές οι ηγετικές επαγγελματικές ικανότητες;</li><li>• Παρουσίαση προσφάτων παγκόσμιων μελετών για τον ηγέτη των επιχειρήσεων του μέλλοντος</li><li>• Διαφορές manager και leader</li><li>• Εξουσία και ηγεσία</li><li>• Διαφορετικά ηγετικά στυλ. Παράδειγμα από ταινία.</li><li>• Παραδείγματα γνωστών ηγετών και ηγετών που θαυμάζετε από το περιβάλλον σας: individual exercise.</li></ul>	90' 9:30-11:00
<b>Διάλειμμα</b>		11:00–11:10
4	<b>Θεωρητικό υπόβαθρο σε σχέση με το θέμα της ηγεσίας:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Θεωρητικά μοντέλα διαφορετικές προσεγγίσεις, παραδοσιακές και σύγχρονες θεωρίες για την ηγεσία των επιχειρήσεων.</li><li>• Απόψεις συμμετεχόντων: Οι ηγέτες γεννιούνται ή δημιουργούνται;</li></ul>	40' 11:10 - 11:50
5	<b>Ηγετικά στυλ και τρόποι αντιμετώπισης διαφορετικών υπαλλήλων</b> Πρακτικά παραδείγματα και θεωρητικά μοντέλα	70' 11:50-13:00
<b>Διάλειμμα – Μεσημεριανό γεύμα</b>		13:00-13:40
6	<b>Ηγεσία σε περιόδους κρίσης και η σημασία της αισιόδοξης στάσης του ηγέτη:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Πως χειριζόμαστε τους υφιστάμενους μας σε περιόδους κρίσης</li><li>• Σωστά μέτρα αντιμετώπισης αρνητικών καταστάσεων στο εργασιακό περιβάλλον</li><li>• Ατομική δραστηριότητα reframing a negative situation</li><li>• Δραστηριότητα θετικής αντίληψης</li></ul>	40' 13:40-14:20
7	<b>Αξιοπιστία:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ορισμός</li><li>• Συμπεριφορές αξιόπιστου και αναξιόπιστου ηγέτη σε μια επιχείρηση</li><li>• Ικανότητα αξιοπιστίας εν δράσει: 13 συμπεριφορές αξιόπιστων ηγετών ανά το παγκόσμιο</li></ul>	30' 14:20-14:50

8	<b>Παρακίνηση Άλλων:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ορισμός</li> <li>• Ατομική άσκηση: 3 πράγματα που σας παρακινούν στο χώρο εργασίας με σειρά προτεραιότητας</li> </ul> Διάφορές στους παράγοντες παρακίνησης ανάλογα με το άτομο (ηλικία, φάση ζωής, φύλο, οικογενειακή κατάσταση)	40' 14:50-15:30
<b>Διάλειμμα</b>		15:30-15:40
9	<b>Παρακίνηση Άλλων (συνέχεια) :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αλλαγές στον τρόπο παρακίνησης</li> <li>• Θεωρίες παρακίνησης</li> <li>• Smart Goals (ρύθμιση στόχων)</li> <li>• Πρακτικοί τρόποι παρακίνησης</li> </ul>	60' 15:40 - 16:40
10	Σύντομη επεξήγηση του προσωπικού Professional Action Plan Ερωτήσεις και σχόλια από τους συμμετέχοντες.	20' 16:40-17:00

## 2<sup>η</sup> Μέρα: Παρασκευή 13 Νοεμβρίου 2020

A/A	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ (ΩΡΕΣ)
1	<b>Σχόλια από την προηγούμενη ημέρα</b>	20' 9:00-9:20
2	<b>Συνεργασία και Ομαδικότητα στον επαγγελματικό χώρο εργασίας:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ορισμός</li> <li>• Γιατί είναι σημαντική η ομαδικότητα ;</li> <li>• Χαρακτηριστικά ατόμων με υψηλό vs χαμηλό επίπεδο συνεργασίας και ομαδικότητας</li> <li>• Στάδια σχηματισμού μιας ομάδας</li> <li>• Ρόλοι που υπάρχουν σε μια ομάδα</li> <li>• Role play διαφόρων ρόλων σε μια επιχείρηση: ομαδική άσκηση, όπου άτομα ασκούν διαφορετικούς ρόλους σε μια εικονική συνάντηση της ομάδας τους στην εταιρεία.</li> </ul>	110' 9:20-11:10
<b>Διάλειμμα</b>		11:10-11:20
3	<b>Ομαδικές δραστηριότητες σε εξωτερικό χώρο για ενίσχυση ομαδικότητας και συνεργασίας. Ανατροφοδότηση από συμμετέχοντες με το πέρας των δραστηριοτήτων.</b>	80' 11:20-12:40
4	<b>Σωστή ανάθεση εργασιών από το διευθυντικό προσωπικό</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ορισμός. Συνήθη λάθη και πως τα αντιμετωπίζουμε</li> <li>• Ομαδική εργασία: Πώς γίνεται η σωστή ανάθεση εργασιών. Σχόλια και εισηγήσεις από τους συμμετέχοντες.</li> </ul>	30' 12:40-13:10
<b>Διάλειμμα – Μεσημεριανό γεύμα</b>		13:10-13:50
5	<b>Ανατροφοδότηση</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ορισμός</li> <li>• Σωστές και λανθασμένες πρακτικές</li> </ul> Role play: σενάριο για το πώς δίνουμε και παίρνουμε ανατροφοδότηση.	80' 13:50-15:10
<b>Διάλειμμα</b>		15:10- 15:20
9	<b>Ομαδική άσκηση Johari Window.</b>	80' 15:20-16:40
10	Επεξήγηση για ετοιμασία προσωπικού επαγγελματικού πλάνου δράσης (Professional Action Plan) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ετοιμασία προσχεδίου από τους συμμετέχοντες. Ερωτήσεις/απαντήσεις.</li> <li>• Θέτοντας στόχους για καλύτερη επαγγελματική απόδοση και ανέλιξη.</li> <li>• Επόμενα βήματα για προσωπικές αναπτυξιακές δραστηριότητες.</li> <li>• Επίτευξη στόχων σεμιναρίου, τι έχω αποκομίσει.</li> </ul>	20' 16:40-17:00